

diversity company

Fempowering MINT & Science

**Portfolio für Hochschulen &
wissenschaftsnahе Einrichtungen**



Diversität macht vor der Vorlesung nicht Halt!

Die Arbeitswelt von morgen interessiert sich für mehr als Geschlecht, Hautfarbe, Alter oder sozialen Hintergrund! Die **diversity company (dc)** bietet wissenschaftlich fundierte Dienstleistungen für die Bedarfe von Hochschulen, Wissenschaft & MINT-Bereich an. Mit dem diversity-by-design Ansatz machen wir Ihre Organisation fit für eine diversere Zukunft. Die **dc** ist Ansprechpartnerin für Wissen, Coaching & Training rund um Diversity für Lehrstühle, Forschungsgruppen & Gleichstellung an mehr als 60 Hochschulen in DE.

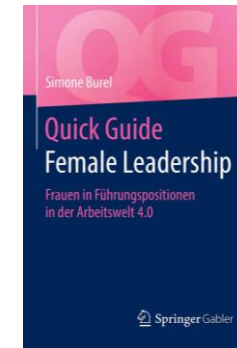


Dr. Simone Burel ist Geschäftsführerin der LUB GmbH, Initiatorin der *diversity company*, Fachbuchautorin, Herausgeberin & Kolumnistin beim *Human Resources Manager*

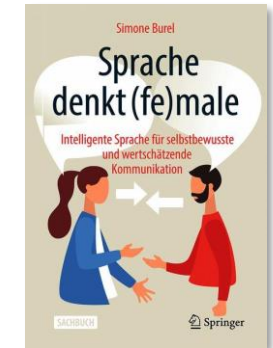
Aktuelle Publikationen



Burel, Simone und Ekkehard Felder (Hrsg.) (2021): *Sprache und Wirtschaft*.



Burel, Simone (2020): *Female Leadership*.



Burel, Simone (2021): *Sprache denkt (fe)male*.

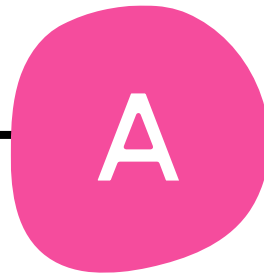
Ausgezeichnet für FEMALE MINT Training



Gewinnerin Female MINT Performance

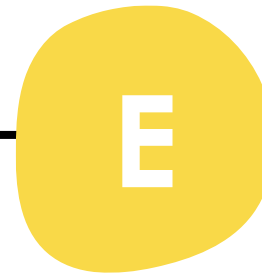


Mehr Diversität in drei Schritten – unsere Angebote.



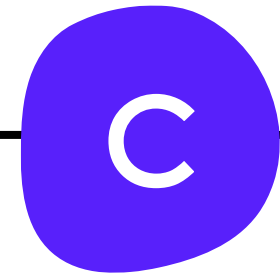
Awareness – alle

Wir bieten wissenschaftlich fundierte Vorträge und Workshops an, um **mehr Bewusstsein** für das Thema Diversität zu schaffen sowie aktuelle Trends aufzuzeigen.



Empowerment – Einzelne

Auf **individueller Ebene** setzen wir an, indem wir zentrale Akteur:innen (Promovierende, Post-Docs, Gleichstellung etc.) mit Wissen & Skills für mehr Teilhabe versorgen.



Change – das System

Um **Diversität strukturell** bei Ihnen zu verankern, arbeiten wir an >100 Touchpoints (z.B. Rektorat, Software etc.). Das führt zu mehr Wissens-Output, Personalbindung und veredelt die Employer Brand.

Unsere Leistungen im Bereich Awareness



Keynotes & Moderation



Sensibilisierungs-Workshops



Diversity Text Assessment



Keynotes und Moderation

Unsere Bestseller

- Female Leadership. 100 Maßnahmen für diverse Organisationen (Buchvorstellung) mit **Dr. Simone Burel**
- Gendergerechte Sprache – der Sprachwandel des 21. Jahrhunderts mit **Dr. Simone Burel**

Unsere Vorträge überzeugen mit aktuellen (eigenen) Studien, Fachkenntnis & Charisma. Neben von Ihnen gewählten Fallbeispielen bieten wir mindestens drei Transfer-Ideen für Ihre Organisation an (direkt zum Umsetzen!). Wir empfehlen als Länge für einen Vortrag 30-45 Minuten + 15 Minuten Q&A. Gern übernehmen wir auch die Moderation für Ihre Veranstaltung, Panels, Gremien etc. Unsere Sprachen sind hierbei Deutsch & Englisch.

Besuchen Sie für die gesamte Liste unserer Vortragsthemen und weiterer Speaker:innen [unsere Website](#).

Sensibilisierungs-Workshops

In unseren Sensibilisierungs-Workshops schaffen wir Bewusstsein für die Verwendung und die Auswirkung von Sprache und Diversity Management in der Wissenschaft. Sie schärfen dadurch Ihr Verständnis für bestehende Diskriminierungsmechanismen und unbewusste Voreingenommenheit (Unconscious Bias).

Unsere Bestseller

Workshop Gendergerechte Sprache (in Stellenanzeigen)

- Welche Formen von gendergerechter Sprache gibt es?
- Welche Maßnahmen können Sie praktisch implementieren?
- Welche 5 Schritte der Stellenanzeige müssen Sie befolgen?

Workshop Diversity in der Wissenschaft

- Welche Diversity-Dimensionen existieren in Organisationen?
- Welche Unconscious Bias prägen Ihr Team?
- Welche Maßnahmen können Sie direkt implementieren?

Sie wollen einen spezifischen Schwerpunkt? [Kontaktieren Sie uns.](#)





Diversity Text Assessment

Sie sind sich nicht sicher, ob Website, Stellenanzeige, Interview- oder Berufungs-Leitfaden, Forschungsantrag oder Studiengangsbeschreibung auf Gender und andere Diversity-Dimensionen hin korrekt vertextet ist?

- Wir prüfen Ihre gewählten Dokumente manuell & softwaregestützt auf > 8 Diversity-Dimensionen.
- Durch die Analyse entfallen Aufwände für Hochschulangehörige sowie Verzerrungseffekte
- Alle Diversity-Dimensionen werden beachtet sowie Intersektionalität & Inklusion.
- Zur Unterstützung nutzen wir psycholinguistische KI-Software & unsere eigene Forschungsarbeit.
- Wir zeigen Optimierungspotentiale in Text und Bild auf.



Als Abschluss entstehen neue Texte für Ihre diverse Zielgruppe, Mustervorlagen und / oder Sprachleitfäden.

Unsere Angebote im Bereich (Female) Empowerment



**Empowerment-
Workshops für
Wissenschaftler:innen**



**Fempowerment
Day – Open
Campus**



**FATALE University –
10-wöchiges
Karrierecoaching**

Empowerment-Workshops für Wissenschaftler:innen

Wir ermutigen und befähigen Menschen, ihre Leistungen sichtbar zu machen, stolz auf ihre Forschungsergebnisse zu sein und diese wirkungsvoll zu kommunizieren. Unser Ansatz richtet sich dabei an alle Gruppen, die bisher nicht gleichberechtigt in der Wissenschaft repräsentiert sind und gibt ihnen eine starke Stimme. Alle unsere Trainer:innen haben einen universitären Hintergrund und kennen daher die Besonderheiten des Wissenschaftsbetriebs. Wir empfehlen 4 Stunden online oder 6 Stunden vor Ort für Ihren Workshop:

- **Take care** – Mental Health & Resilienz in der Wissenschaft stärken
- **Speak up** – Durchsetzen in Kolloquium, Konferenz & Panel
- **Outreach** – Forschungs-Profil & Netzwerk auf LinkedIn aufbauen
- **Troubleshooting** – Resilienter Umgang mit Sexismen & Challenges (für Promovierende, Post Docs oder Gleichstellungsbeauftragte)
- **Fembrace your voice** – Stimm-/Schreib-/Präsentationstraining (Konferenzen, Disputationen, Berufungsvorträge etc.)

Besuchen Sie für die gesamte Liste von Workshops [unsere Website](#).



Fempowerment Day – Open Campus

Über alle Fachrichtungen hinweg sinkt der Frauenanteil mit ansteigender Qualifikation und die Wissenschaft verliert viele hochqualifizierte Frauen vor allem in der Phase nach der Promotion. Das ändern wir mit dem **Fempowerment Day** und bringen motivierte Frauen an Ihrer Hochschule sowie Interessierte am Berufsfeld MINT-Studium oder Wissenschaftlerin zusammen. Die Zielgruppe bestimmen Sie – das Programm machen wir!

Wir bieten Ihnen:

- ✓ Keynotes durch Expertinnen
- ✓ Skills-, Stimm- und CV-Training
- ✓ Erfahrungsberichte (herStories)
- ✓ Networking & Austausch
- ✓ Auf Wunsch: PR, Event/Community Management & Aufbau eines Talentpools

unterstützt von der: **DHBW**
Hochschule
Baden-Württemberg
Mannheim

Fempower your future!

Professorinnentag 2019.
Für Frauen mit Interesse an
einer DHBW-Professur

18.10.2019
mit Auftakt
am 17.10.2019

Keynotes zu Macht
& Gender

„Her-Stories“-
Erfahrungsberichte
von DHBW-
Professorinnen

Dr. fem. Fatale
Stimm- & CV-
Coaching

DHBWWomen
Networking-
Event & Mentoring

Anmeldung unter fempower@dhw-mannheim.de

Steigerung der
Conversion Rate
(Teilnehmerinnen zu
Bewerberinnen) um
20%

Aufbau einer Pipeline
berufsgerechter
Frauen

Aufbau eines
Talentpools für Ihre
Hochschule

Öffentlichkeitsarbeit
und Sensibilisierung für
Chancengleichheit

Professorinnentag an der DHBW
Mannheim, gemeinsam initiiert
mit Prof. Kathrin Kölbl

FATALE University – Karriere-coaching für MINT & Science

In der Wissenschaft sind Karrierewege oft diffus. Es gibt aber wiederkehrende Strategien, die uns weiterbringen! Die FATALE University ist ein zertifiziertes digitales Career Building-Training in 10 Wochen, 10 Calls & 400 Videominuten. In diesen geben unsere Coaches die Karriere-Tipps von über 3.000 Frauen und die wichtigsten Erkenntnisse aus Netzwerk, Branding & Finanzen weiter!

- Teilnehmer:innen erarbeiten in 10 Themen-Modulen ihre individuelle Marken-, Finanz- und Netzwerkstrategie.
- Sie tauschen sich auf der geschlossenen Plattform iversity (Springer Nature) und der LinkedIn-Gruppe aus.
- Der wöchentliche Coaching Call löst Mindset-Fragen.
- Unser Community Management gibt Feedback zu angeleiteten Übungsfragen und begleitet im Prozess.
- Das begleitende Workbook *Sprache denkt Female* enthält ehrliche Erfahrungsberichte von Dr. Simone Burel zur vertiefenden Lektüre.



Gewinnerin des Awards:



Unsere Teilnehmerinnen schafften mit uns:

- ✓ Mind. eine Karrierestufe
- ✓ 10-15% Lohnsteigerung
- ✓ Beitrag in Journal, Blog etc.
- ✓ Platz in einem Gremium, Board oder auf dem Podium
- ✓ neues Jobangebot oder Jobwechsel
- ✓ Neues oder besseres Netzwerk mit Unternehmen



Unsere Angebote im Bereich Change



**Speed-Coaching
Gendergerechte
Berufungskommission**



**Quick-Check
Gendergerechte
Studiengänge**



**Anfertigung
Gendergerechter
Sprachleitfaden**

Strukturelle Implementierung von Diversity & Consulting.

Mitgemeint ist nicht mitgedacht – darum brauchen wir strukturelle Veränderungen. Mit unserer linguistischen Expertise bieten wir Ihnen Orientierung und begleiten Sie dabei, Sprache & Kultur als Ressource gezielt zu nutzen.

Gendergerechte Berufungsverfahren



Kandidat:innen mit diversem Hintergrund rekrutieren

- In einem 60-minütigen Speed-Coaching bringen wir Ihre Berufungskommission ins Jahr 2021.
- Wir behandeln typische Unconscious Bias und Verfahrensprobleme (Fallbeispiele).
- Wir weisen Sie auf juristische Fragen hin und orientieren uns gern an Ihrem Berufungsleitfaden.

Gendergerechte Studiengänge



Student:innen für den Studiengang begeistern

- Gemeinsam mit Dekanat, Marketing oder Studiengangsleitung analysieren wir 3 gewählte Studiengänge.
- Wir passen Beschreibungen in Text & Bild auf diverse Zielgruppen an, um Bewerbungsquoten zu steigern.
- Spezifisches Studiengangsmarketing wird vorgestellt.

Gendergerechter Sprachleitfaden



Einheitliche und einfache inklusive Sprache

- Wir entwickeln in 2x 4 Stunden mit Ihnen einen Leitfaden für gendergerechte & inklusive Sprache.
- Der Sprachleitfaden schafft bei Menschen eine höhere Umsetzungsunsicherheit.
- Wir helfen mit praxistauglichen Regeln, Best Practices und Mustertexten aus.



Unterstützende Beratung & Sparring.

Mit uns finden Sie mehr Sicherheit in der eigenen Diversity-Strategie. Wir helfen Ihnen gern auf Stundenbasis, weitere (gedankliche) Blockaden abzubauen und strategische Umsetzungsfragen zu verfeinern.

Dabei coachen wir Sie gern zu folgenden Themen:

- Bereiche mit „Quick Wins“ durch Diversity
- Diversity-KPIs erheben und weitere KPIs messbar machen
- Umgang mit Widerständen in Ihrer Organisation
- Kommunikative Begleitung von Implementierungsprozessen
- Aufbau von internen / externen Talent-Pools / Netzwerken
- Unterstützung beim Aufbau von Trainings (z.B. Diversity in der Lehre)

Sparring gibt es derzeit mit:



Dr. Simone Burel



Noah Fleischer



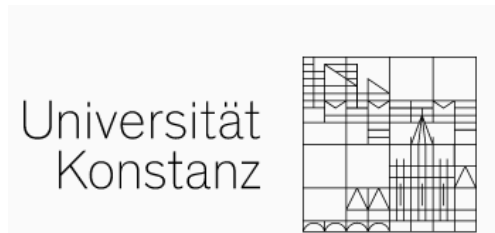
Dr. Jana Bachmann

Warum die diversity company? Ihre Vorteile mit uns.

Wir beleuchten Gender- und Diversity-Fallen in alltäglichen Arbeitsprozessen. Nach dem Grundsatz *diversity by design* arbeiten wir evidenzbasiert, um Diversity-Maßnahmen in Ihren Alltag zu integrieren, von A wie Auswahltest bis Z wie Zulassungsverfahren.

- **Diversity as a Service:** Wir bieten Ihrer Gleichstellung ein hybrides Semesterprogramm vor Ort & online, das Sie aus unserem Portfolio individuell zusammenstellen können – Projektmanagement inklusive.
- **Geringer Koordinationsaufwand:** Unser Community Management koordiniert alle Trainer:innen, damit keine Effizienzverluste durch unklare Briefings oder Wechsel / Ausfälle bei Ihnen entstehen.
- **Hochwertige Umsetzung:** Wir garantieren Ihnen eine gleichbleibend hohe Qualität. Hierzu können wir uns auf unsere eigene Forschung & Publikationstätigkeit verlassen, um Ihnen neueste Erkenntnisse zu liefern.
- **Nutzung bewährter Konzepte:** Bei aller Individualität gibt es sich wiederholende Muster in Organisationen. Da wir unsere Konzepte in vielen Hochschulen implementiert haben, kennen wir typische Pain Points.
- **Digitale Zusammenarbeit:** Durch unsere ausgeklügelte digitale Didaktik und die Nutzung der Microsoft-Cloud können wir alle Leistungen für Sie auch digital durchführen. Sie sparen Reisekosten und wir Zeit.

Ausgewählte Kund:innen aus der Wissenschaft.



Ausgewählte Projekt-Referenzen.

Duale Hochschule Baden-Württemberg – Konzeption, Durchführung & Moderation Professorinentag [mehr](#)
Hochschule Neu-Ulm: Konzeption gendergerechte IT-Studiengänge
Hochschule Neu-Ulm: Awareness-Workshop für das Präsidium zu gendergerechter Sprache
Hochschule Aschaffenburg: Coaching der Berufungskommission zu gendergerechten Auswahlprozessen
Hochschule Aschaffenburg: Gendergerechte Studiengänge Ingenieurwissenschaften (Studiengangleitung)
Universität Mannheim: Training des Rektorats & der Gleichstellung zu gendergerechten Stellenanzeigen
Universität Mannheim – Podiumsdiskussion Frauenwirtschaftstage [mehr](#)
Hochschule München: Training der Gleichstellungsbeauftragten zu gendergerechten Stellenanzeigen
Universität Regensburg: Training von Gleichstellung & Rektorat zu gendergerechten Stellenanzeigen
Hochschule Ludwigshafen: Awareness-Vortrag zu gendergerechter Sprache
Baden-Württemberg Stiftung – Empowerment Tag für Wissenschaftlerinnen
Forum Wissenschaftskommunikation / Klaus-Tschira-Stiftung – Moderation der Jahrestagung
Universität Konstanz, FATALE University für Postdocs
Universität Mainz, FATALE University für Masterandinnen
Hochschule Trier, FATALE University für Studierende & Refugees
Hochschule München, FATALE University für Studierende & Promovierende
ZEIT Akademie – Video-Training Female Leadership [mehr](#)

Weitere Referenzen senden wir Ihnen gern auf Anfrage zu.

Ausgewählte Presse.

Dr. Simone Burel berichtet gern über unsere Forschung und Tätigkeiten – auch in Ihren Medien oder Panels. Sprechen Sie uns gern für ein Interview oder ein Podium an und wir schauen, was wir möglich machen.

DER SPIEGEL Handelsblatt

Süddeutsche Zeitung

ARD **DIE ZEIT**

manager magazin **Wirtschafts Woche**

Frankfurter Allgemeine

Mehr Presse



Ist das noch Deutsch?
Gendergerechte Sprache – Der Kulturkampf um die Sternchen
Interview mit Dr. Simone Burel

Quelle: Der Spiegel



Gendern im Marketing: Sinnvoll oder überbewertet?
Interview mit Dr. Simone Burel

Quelle: EOM Insights



Die Diskriminierung steckt oft im Detail.
Dr. Simone Burel

Quelle: manager magazin



7 Gedanken zu gendergerechten Stellenanzeigen.
Dr. Simone Burel

Quelle: Human Resources Manager

Sie möchten einen Termin vereinbaren? **Kontaktieren Sie unser Management Board!**



Dr. Simone Burel, CEO



0176 // 622 829 53

burel@lub-mannheim.de



Noah Fleischer, COO



0176 // 82 11 90 71

fleischer@lub-mannheim.de